

В Диссертационный совет 6D.KOA-012 при
Таджикском государственном университете
коммерции, (г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2,
E-mail: www.tguk.tj)

ОТЗЫВ

официального оппонента на диссертацию Ализода Тохир Назирмад на тему «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

I. Актуальность темы диссертационного исследования.

Актуальность темы вызвана устойчивыми дисбалансами рынка труда Таджикистана: несоответствием квалификации и спроса, высокой неформальной и миграционной занятостью. Проблема обостряется на фоне демографического роста и является ключевым приоритетом в реализации Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года. Исследование механизмов регулирования занятости является своевременным и социально значимым. Особенно для Республики Таджикистан, где на рынке труда наблюдается дисбаланс между совокупным спросом и совокупным предложением рабочей силы, исследование состояния рынка труда, взаимодействия основных его институтов и регулирования занятости населения выступает важным моментом в развитии теории рынка труда.

В диссертации сделана попытка определения особенностей и механизмов регулирования рынка труда, изучен зарубежный опыт влияния социально-экономических процессов на занятость и обоснованы пути их использования в Республике Таджикистан, выделены тенденции развития рынка труда и занятости населения, дана оценка состоянию и тенденциям занятости и безработицы в стране, а также обоснованы основные направления

дальнейшего развития занятости населения и регулирования рынка труда в Республике Таджикистан, что определяет актуальность и своевременность исследования выбранной темы.

II. Соответствие диссертации специальностям и научным направлениям, по которым диссертация представлена к защите.

Диссертация соответствует следующим пунктам Паспорта научных специальностей ВАК при Президенте Республики Таджикистан по специальности 08.00.12 – Экономика труда: «1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управление персоналом и т.д.)»; «3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений»; «6. Рынок труда, его структура и сегментация; занятость населения; безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия)»; «14. Регулирование социально-трудовых отношений; влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей»; «21. Зарубежный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Республике Таджикистан».

III. Степень научной новизны, полученных в результате диссертационной работы, а также выносимые на защиту положения.

Основные моменты диссертационного исследования заключаются в обосновании роли государства в регулировании рынка труда и занятости населения с учетом особенностей развития национальной экономики. Результаты исследования позволяют развивать теорию рынка труда и занятости населения применительно к современному этапу развития экономики Таджикистана, выделить проблемы развития рынка труда и пути их решения, с учетом институциональных особенностей развития страны, которые определили научную новизну диссертационного исследования. К основным пунктам научной новизны диссертации можно отнести:

- разработанная авторская методика анализа рынка труда, учитывающая взаимосвязь между экономическими факторами, нормативно-правовым регулированием и социальными процессами, создающие условия для воспроизводства трудовых ресурсов и их рационального использования в контексте инновационного развития экономики на современном этапе;
- основные элементы зарубежных моделей регулирования рынка труда, включающие гибкость трудовых отношений, механизмы систем социального страхования и программы активной поддержки занятости и направления их адаптации к условиям Республики Таджикистана с учетом институциональных, ментальных и демографических особенностей развития страны;
- выявленные скрытые тенденции и структурные проблемы развития рынка труда страны и обеспечения занятости трудоспособного населения, а также выделенные стратегические направления минимизации негативных явлений, включая улучшение статистического мониторинга рынка труда;
- экономико-математическая модель, позволившая количественно оценивать влияние макроэкономических показателей (уровень ВВП, инвестиции), уровня рождаемости и миграции, а также уровня образования, доступа к профессиональной подготовке на обеспечение занятости населения;
- организационно-экономический механизм, включающий комплекс инструментов государственной политики и мер по регулированию рынка труда, позволяющие стимулировать предпринимательскую активность, поддержку занятости в сельской местности, улучшения профессиональной подготовки и создания рабочих мест в инновационных секторах экономики;
- рекомендации, направленные на снижение уровня безработицы и повышения качества трудовых ресурсов на основе внедрения многоуровневой системы регулирования рынка труда, включающей стратегические меры на государственном уровне, развитие региональных программ занятости и стимулирование активного участия частного сектора.

Положения, выносимые на защиту, состоят из следующих пунктов:

- теоретико-методические основы изучения рынка труда как динамичной социально-экономической системы, учитывающей инновационные аспекты, цифровизацию и глобализацию;
- особенности регулирования рынка труда и занятости населения, включая адаптацию ключевых элементов зарубежных моделей к условиям Таджикистана;
- структурные диспропорции, влияющие на занятость трудоспособного населения с учетом ситуации на рынке труда Республики Таджикистан;
- экономико-математическая модель, учитывающая влияние различных факторов на уровень занятости населения страны;
- организационно-экономический механизм регулирования рынка труда, включающий формы, методы и инструменты государственной политики и меры по стимулированию занятости;
- рекомендации по совершенствованию системы регулирования рынка труда, включая внедрение цифровых технологий и многоуровневый подход к управлению занятостью.

Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, практических рекомендаций и списка литературы из 160 источников. Объем работы составляет 187 страниц, включая 18 таблиц и 14 рисунков. Во введении обоснована актуальность темы, сформулированы цель, задачи, объект, предмет, гипотеза и научная новизна исследования, а также раскрыта теоретическая и практическая значимость диссертации.

В первой главе диссертации **«Теоретико-методические основы исследования рынка труда и занятости населения»** исследованы теоретические и социальные аспекты изучения рынка труда и занятости населения, выделены особенности и механизмы регулирования рынка труда и занятости населения, а также приведен зарубежный опыт влияния социально-экономических процессов на занятость и пути ее повышения в современных

условиях. Особое внимание уделено рассмотрению форм, методов и инструментов регулирования рынка труда и занятости населения с учетом цифровизации социально-экономических процессов. В этой главе автор уделяет большое внимание исследованию экономической природы рынка труда, как экономической категории, рассматривая позиции представителей различных экономических школ, начиная с идей А. Смита и Д. Рикардо (с. 17-18), где отмечено, что «естественная цена труда, которая равна физиологическому минимуму, необходимому для нормального воспроизводства рабочей силы». Далее акцент сделан на изучении идей К. Маркса, который, прежде всего, определяет объект купли-продажи на рынке труда и рассматривает вопрос о рабочей силе как ключевой инструмент рынка труда и видит в ней фактор успешного достижения достойной жизни (с. 19-20). Особое место в исследовании автора занимают идеи Дж.М. Кейнса по раскрытию особенностей функционирования рынка труда, где он выделяет в его исследовании некоторые противоречия: «...рынок труда инертен, статическая система, в которой цена труда достаточно жестко фиксированный. Существование недобровольной безработицы на рынке труда обусловлено отсутствием эффективного совокупного спроса в результате негибкости денежной заработной платы в сторону понижения. Следовательно, когда спрос падает, объем производства и занятость снижаются, а номинальная заработная плата остается неизменной» (с. 20-21). В диссертации большое внимание уделено позиции отечественных ученых и нормативно-правовым актам в раскрытии экономической природы рынка труда и роли государства в регулировании занятости населения, по рассмотрению которых автор сделал правильный вывод о том, что: «Для эффективной реализации стратегических подходов в сфере социально-трудовых отношений необходимо применять целостный и системный подход, который исключает фрагментарное и несогласованное внедрение отдельных мер. Такой подход должен учитывать современные тенденции развития национальной и глобальной экономики,

особенности структурных изменений на рынке труда, динамику демографических и технологических факторов, а также требования к повышению социальной устойчивости. Он предполагает координацию действий на государственном, региональном и отраслевом уровнях, обеспечение баланса интересов всех участников рынка труда, включая работников, работодателей и государственные институты» (с. 21-22). В этой главе большое внимание уделено изучению опыта таких экономически успешных стран, как Швеция, США, Канада, Франция и Казахстан, так как именно в этих государствах достигнуты наиболее значимые результаты, имеющие непосредственное отношение к данной тематике. Их практические меры в области регулирования рынка труда и социальной защиты могут быть адаптированы с учетом национальных особенностей Таджикистана для повышения эффективности национальной политики в данной сфере (с. 53-56).

Во второй главе **«Анализ современного состояния регулирования рынка труда и занятости населения Республики Таджикистан»** выделены тенденции развития рынка труда и занятости населения, дана оценка состоянию и тенденциям занятости и безработицы с учетом влияния различных факторов. Глава содержит комплексный анализ ситуации на рынке труда Республики Таджикистан, выделены основные проблемы обеспечения занятости населения и причины существования безработицы в обществе.

В своем исследовании Ализода Т.Н. приводит таблицы, характеризующие демографическую ситуацию в стране, распределение населения, занятого в экономике республики по видам экономической деятельности, подготовку рабочих по отдельным профессиям и учреждениям начального профессионального образования, вакансии в отдельных отраслях и т.д. (с. 66-93), где проведен подробный анализ ситуации по формированию профессионального состава рабочей силы, а также направлений подготовки и переподготовки трудоспособного населения. На этой основе автором правильно отмечено, что: «Перемены в кадровой политике предприятий и

организаций тесно связаны с изменениями требований, предъявляемых к персоналу на национальном рынке труда. С одной стороны, наблюдается повышение запросов на обеспечение трудовых ресурсов для отдельных профессий и специальностей, с другой – акцент смещается на улучшение качества труда сотрудников. Ключевым аспектом этих изменений является обеспечение соответствия квалификации работников требованиям вакантных должностей и профилей, что напрямую влияет на эффективность производственных процессов» (с. 99). В этой главе также автором на основе использования экономико-математических инструментариев разработан модель, учитывающий взаимосвязь основных факторов, влияющих на уровень занятости населения. В ходе анализа автором выявлено, что между среднегодовой численностью занятых в экономике и уровнем среднемесячной заработной платы работников существует тесная положительная взаимосвязь с коэффициентом корреляции $R = 0,937814328$, свидетельствующий о высокой степени зависимости этих показателей. Такой результат указывает на то, что рост среднемесячной заработной платы оказывает стимулирующий эффект на уровень занятости, создавая дополнительные мотивационные факторы для участия населения в экономической деятельности (с. 105-110). Также в диссертации приведены статистические данные по профессиональной подготовке и стажировке работников, которые демонстрируют, что основное внимание уделяется развитию образовательных программ в сфере образования, здравоохранения и промышленности. Однако дефицит кадров в обрабатывающей промышленности, энергетике и строительстве остается актуальным, что требует дополнительных мер по повышению привлекательности данных профессий и внедрению новых форм профессионального образования.

Третья глава **«Основные направления дальнейшего развития занятости населения и регулирования рынка труда в Республике Таджикистан»** посвящена совершенствованию методики оценки механизма

обеспечения занятости населения и регулирования рынка труда, обоснованию путей повышения качества кадрового персонала и уровня занятости населения, а также разработке предложений по дальнейшему обеспечению занятости населения и регулирования рынка труда Республики Таджикистан. Основной акцент сделан на решении основных проблем функционирования рынка труда страны и вопросов обеспечения рациональной занятости трудоспособного населения. Предложена стратегия совершенствования регулирования занятости, включая организационно-экономические механизмы и рекомендации.

Необходимость системного рассмотрения рынка труда отдельного государства определяется возможностью более точного определения потребностей национальной экономики, что позволяет эффективно создавать новые рабочие места и обеспечивать трудоустройство заинтересованных граждан, особенно с использованием гибких форм занятости. Такая методика способствует выявлению локальных приоритетов в развитии ключевых отраслей экономики, обеспечивает адаптацию программ профессиональной подготовки к реальным условиям отдельных территорий и более целенаправленной поддержке различных форм занятости населения. В результате улучшается доступ населения к подходящим рабочим местам, что повышает общий уровень занятости и экономической активности трудоспособного населения. Все это может способствовать сокращению численности трудовых мигрантов за пределами страны и обеспечивает эффективность использования трудовых ресурсов страны, особенно молодого поколения. Особо необходимо отметить предложения соискателя по формированию «механизма создания рабочих мест, соответствующего современным требованиям рыночной экономики. Однако его реализация требует адаптации системы управления программами занятости, включая участие государственных служб занятости, агентств по поддержке предпринимательства и финансово-кредитных учреждений. Такой подход

обеспечивает целевое использование ресурсов и стимулирует устойчивое развитие рынка труда» (с. 128).

Важно отметить, что по мнению Ализода Т.Н., необходимо совершенствовать систему профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом основных запросов работодателей: «Важным этапом в этом процессе является оценка перспектив рынка труда, выявление профессий с растущим спросом и анализ степени профессиональной подготовки специалистов в различных областях, учитывая потребности работодателей» (с. 134-135). При этом необходимо акцентировать внимание на переподготовку и профессиональное развитие работников, которые являются не только обязательным условием для их адаптации к изменяющимся условиям рынка труда, но и важным элементом повышения общей производительности и конкурентоспособности экономики. Решение этой проблемы требует системного подхода, включающего доступ к образовательным программам, поддержку со стороны работодателей и государственные инициативы, направленные на развитие трудового потенциала. Для расширения занятости и решения проблемы безработицы соискатель выделяет швейную промышленность Таджикистан, как сферу, обладающую большим потенциалом для создания новых рабочих мест благодаря наличию рабочей силы и ресурсов. Для эффективного использования этого потенциала автор предлагает основные направления реализации этого предложения (с. 143-144).

В заключении соискатель формулирует основные обобщающие итоги диссертационного исследования, имеющие научно-практическую значимость.

IV. Научный вклад соискателя в решении научной проблемы с оценкой ее значимости. Структура диссертационного исследования, обоснование актуальности с целью и задачами, разработка научной новизны, проведение научно-исследовательских работ, сбор и обработка материалов, анализ и систематизация данных во всех этапах исследования, выработка практических рекомендаций проведенного научного исследования в контексте

совершенствования государственной политики занятости, исходящие из основных публикаций автора, подчеркивают личный вклад соискателя в получении защищаемых результатов исследования по совершенствованию направлений регулирования рынка труда и занятости населения Республики Таджикистан. В процессе исследования соискатель обосновал глобализацию процессов, происходящих на рынке труда за последние годы и необходимость применения новых методов и подходов в целях обеспечения занятости населения и снижения уровня безработицы. Результаты исследования отражены в выводах и рекомендациях автора.

V. Обоснованность и достоверность выводов и рекомендаций, указанных в диссертационной работе. В диссертации выводы и рекомендации базируются на проведенном комплексном анализе рынка труда Республики Таджикистан на современном этапе, а также теоретических положений и статистических данных, что подтверждает их высокую обоснованность и достоверность. Диссертант в ходе исследования использовал большой объем научных источников и различные материалы в сфере занятости населения.

Обоснованность полученных выводов и рекомендаций подтверждена научной аргументацией исходных теоретических положений, системным применением методологических подходов, включающих анализ рынка труда Республики Таджикистан с применением сравнительных показателей для урегулирования процессов занятости и снижения уровня безработицы. Особое внимание уделено направлениям дальнейшего развития занятости и регулирования рынка труда Республики Таджикистан, что является логическим подходом в диссертационной работе. Достоверность результатов исследования подтверждаются достоверностью данных, достаточным объемом материалов исследования, сбора, структурирования, обработки и анализа информационных ресурсов в области рынка труда, использования современных средств информационных технологий, публикаций результатов

диссертационного исследования в рецензируемых международных и отечественных научных журналах. Выводы и рекомендации имеют высокую практическую ценность и направлены на решение актуальных проблем в области занятости населения, совершенствования системы управления в современных условиях, диверсификации гибких форм занятости и т.д. Формирование выводов и рекомендаций основано на всестороннем анализе международного и отечественного опыта, что может быть адаптировано по конкретным направлениям в условиях Таджикистана.

VI. Научно-практическая и социально-экономическая значимость результатов исследования. Полученные в диссертации научные результаты во многом способствуют формированию научной и методологической основы по развитию теории рынка труда и регулирования занятости населения. Реализация поставленных задач позволит максимально увеличить численность занятого трудоспособного населения, что повысит степень воздействия занятости рабочей силы на повышение благосостояния населения и социально-экономическое развитие страны. Практическая значимость результатов исследования заключается в том, что они могут быть использованы при подготовке национальных законов и нормативно-правовых актов в сфере занятости населения, концепций, стратегий и программ в деятельности Министерства труда, миграции и занятости населения

Республики Таджикистан, других заинтересованных министерств и ведомств республики, Агентства труда и занятости населения, отдельные положения диссертационной работы могут быть использованы при чтении курсов по экономической теории, демографии и народонаселения, читаемых в вузах и средних специальных учебных заведениях.

VII. Соответствие научной квалификации соискателя ученой степени.

Диссертационная работа Ализода Тохир Назирмад соответствует требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, Положения о

диссертационном совете, Порядке присуждения ученых степеней и Порядка государственной регистрации защищённых диссертаций от 30 июня 2021 года, №267, предъявляемым к диссертационным работам по присвоению ученого звания кандидата экономических наук по специальности 08.00.12. – Экономика труда, утвержденной ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

VIII. Публикация результатов диссертации в рецензируемых и других научных журналах. Основные результаты, выводы и положения диссертационного исследования отражены в 11 научных статьях, 4 из которых были опубликованы в журналах, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

IX. Соответствие оформления диссертации требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

Диссертационная работа соответствует требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30.06.2021, №267, установленным для кандидатских диссертаций по специальности 08.00.12. – Экономика труда.

X. Дискуссионные вопросы и общие замечания по диссертации.

1. Во введении в пункте «Соответствие диссертации Паспорту научной специальности» (с. 12-13) допущена ошибка в нумерации пунктов, то есть вместо 14 приведена 13 и вместо 21 цифра 20.
2. В вопросе 1.2. «Особенности и механизмы регулирования рынка труда и занятости населения» если автор выделил формы, методы и инструменты регулирования рынка труда и занятости населения работа намного бы выиграла.
3. Обзор зарубежных моделей управления рынком труда желательно расширить примерами из развивающихся экономик с похожими демографическими и структурными параметрами.

4. На с. 86-87 приведена **Таблица 2.4. Профессиональная подготовка кадров, повышение квалификации и стажировка по отраслям экономики (человек)**, далее на с. 88-89 есть **Таблица 2.5. Профессиональная подготовка кадров, повышение квалификации и стажировка по отраслям экономики (человек)**, однако статистические данные отличаются, хотя источник информации один и тот же.

5. Экономико-математическая модель, будучи инновационной, нуждается в более тщательном разборе ее ограничений и потенциальных ошибок в эмпирических данных.

6. Необходимо было больше внимания уделить роли неформального сектора занятости и гибким формам занятости, актуальные для экономики Таджикистана.

Эти предложения носят конструктивный характер и не умаляют высокого уровня научной и прикладной ценности диссертации.

XI. Соответствие диссертации критериям, установленным порядком присуждения учёных степеней.

В целом диссертационная работа Ализода Т.Н. на тему «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12. – Экономика труда представляет собой завершённое самостоятельное исследование и считается квалифицированной работой.

По содержанию и форме изложения, диссертация отвечает всем критериям и требованиям пунктов 31 и 33 «Порядка присуждения учёных степеней», утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июля 2021 года №267, а также требованиям, предъявляемым к оформлению диссертации ВАК при Президенте Республики Таджикистан, а ее автор Ализода Тохир Назирмад заслуживает присуждения учёной

степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12. –
Экономика труда.

**Официальный оппонент,
доктор экономических наук,
профессор кафедры экономической теории
Таджикского национального университета**

 **Кодирзода Д.Б.**

Подпись Кодирзода Д. Б., заверяю:

**Начальник управления кадров и спец. части
Таджикского национального университета**



Э.Ш. Шодихонзода

Адрес 734025. Республика Таджикистан, г. Душанбе, проспект Рудаки, 17,
тел.: 372 21 77 11, E-mail.: info@tnu.tj

28.01.2026